

2019년도

## 제 33 회

국가공인 행정관리사 3급 2차 자격검정 문제

조직인사실무

A형



|          |    |  |    |      |          |  |
|----------|----|--|----|------|----------|--|
| 응시<br>번호 |    |  |    | 생년월일 |          |  |
| 성명       | 한글 |  | 한자 |      | 감독<br>확인 |  |

韓國行政管理協會

KOREA ADMINISTRATIVE MANAGEMENT ASSOCIATION

## 제 33 회 국가공인 행정관리사 3급 2차 조직인사실무 자격검정 문제

### [주관 단답형]

◆ 다음 문장을 읽고 적절한 답을 “별지” 답안카드의 답란에 쓰시오.

1. 공무원 및 그 유족을 위한 종합사회보장 제도로 1960년 시행에 들어갔다. 현행 법상 퇴직급여 및 유족급여는 공무원 본인이 납부하는 기여금과 국가 및 지방 자치단체가 부담하는 연금부담금을 재원으로 한다. 매년 기여금과 연금부담금으로 해당 연도 급여비를 충당하지 못할 경우 부족분을 전액 정부가 내도록 했다. 우리나라의 공무원 연금기금의 관리운용을 담당하는 기관은 어느 기관인지 쓰시오.
2. 고위공무원단은 고위공무원들의 자질향상과 정치적 대응능력을 높이고 업무의 성취동기를 부여하기 위해 국가공무원 체계 중 일부 고위직을 중하위직과 구별하여 운영하는 시스템이다. 고위공무원단 역량평가는 수평적 관계 역량, 수직적 관계 역량, 사고(思考) 역량, ( )이 있다. ( )에 적당한 말을 쓰시오.
3. 사실상 노무에 종사하는 공무원으로서 노동조합에 가입된 자가 조합업무에 전임하려면 누구의 허가를 받아야 하는가?
4. 공무원 8급 4년의 경력자가 퇴직 후 다시 9급으로 신규 임용될 경우 적정호봉을 쓰시오.
5. 공무원의 행정행위로 해임처분을 받았는데 부당하게 생각되어 법원에 소송을 제기하여 승소하였다. 해임처분 취소판결을 받은 공무원에 대한 인사 처리는 언제로 소급하여 취소할 수 있는지 쓰시오.
6. 부패의 유형 중 사회구성원의 다수가 관례적으로 용인하는 것으로 우리 사회에서 흔히 ‘떡값’으로 통하며 사회 체제에 심각한 영향을 미치지 않는 가벼운 부패를 쓰시오.
7. 공직사회의 경쟁력 제고를 위하여 전문성이 특히 요구되거나 효율적인 정책수립을 위하여 필요하다고 판단되는 직위에 공개모집에 의한 선발시험을 거쳐 직무수행 요건을 갖춘 자 중 최적격자를 임용하는 임용 제도를 쓰시오.
8. 인사행정 상 부패유형으로서 일반인보다 우선적으로 친한 사람을 우대하고 정보를 제공하며, 인간관계를 중요시하는 부패유형을 무엇이라 하는지 쓰시오.

9. 일반 공무원의 승진방법은 일반, 근속, 특별, 공개경쟁승진제도가 있다, 그 중 공무원의 일반승진에서 가장 중요시되는 기준은 어떤 것인지 쓰시오.
10. 조직을 개인과 동일시하여, 조직에 헌신하고자 하는 정도를 무엇이라 하는지 고르시오.
11. 조직이 환경과 어떠한 관계를 맺고 있으며 그 관련성이 조직에 어떠한 영향을 미치는가 하는 것에 초점을 두고 환경의 변화에 적응할 수 있는 조직을 무엇이라 하는지 쓰시오.
12. 최근에 공무원인사평가제도로써 근무성적평정의 공정성, 객관성, 신뢰성 확보를 위해 상급자에 의한 일면평정의 전통적 방식에서 벗어나 상사뿐만 아니라 부하, 동료, 외부인, 고객을 비롯하여 자기 자신 등의 평가를 모두 모아 종합적으로 평점을 매겨 평가하는 제도를 무엇이라고 하는지 쓰시오.
13. 네트워크를 통한 협력적 문제해결 방식으로 공공 서비스 공급에서 공공성과 책임성을 강조하는 것을 무엇이라 하는지 쓰시오.
14. 공무원은 임용 전 검증이 철저히 이루어져야 하는데 그렇지 못한 경우가 있다. 공무원으로 임용이 되었는데, 임용 전에 결격사유가 있었을 경우, 공무원의 신분은 소급하여 취소하여야 하고, 지급한 보수는 환수하는지 여부를 쓰시오.
15. 국가공무원으로서 직권남용혐의로 기소되어 대법원으로부터 “자격정지 6월을 선고 유예한다”고 선고받은 경우 자격정지형에 해당되는지를 쓰시오.
16. 공무원이 공무원법상 파면 또는 해임에 해당하는 범법 행위를 행하고 사표를 제출하면 국가는 사표를 어떻게 처리해야 하는지 쓰시오.
17. 본래 표방한 목표를 달성하였거나 표방한 목표를 달성할 수 없을 경우 새로운 목표를 재설정하는 것을 무엇이라 하는지 쓰시오.

18. 사회의 주요 인적 구성을 반영해 관료를 구성함으로써 정부 내에 민주적 가치를 포함시키려는 의도에서 발단된 것이다. 사회를 구성하는 주요 집단으로부터 인구 비례에 따라 관료를 충원함으로써, 정부관료제가 그 사회의 모든 계층과 집단에 공평하게 대응하도록 하는 인사 제도로써 장애인, 노약자, 여성 등 사회적 약자에 대한 공직참여기회를 확대하고자 채용하는 공무원제도는 무엇인지 쓰시오.
19. 동등한 책임을 가지는 업무를 나누는 직무의 분업 정도를 말하는 것으로 직무의 범위를 결정하는 것이 무엇인지 쓰시오
20. 각 행정기관의 합리적인 인사 운영, 인력의 효율적 활용, 공무원의 공직 규범에 관한 기준 등을 제공하기 위해 정부의 인사행정을 총괄하는 기관이 무엇인지 쓰시오.
21. 특별승진대상자로 선정된 자가 일반승진시험에 합격한 후에는 승진임용순위명부의 순위가 있음에도 불구하고 특별 승진할 수 있는지 쓰시오.
22. 조직 내에서 특정인이 다른 사람에게 미칠 수 있는 잠재적인 능력을 무엇이라 하는지를 쓰시오.
23. 근무성적평정의 오류 중 평정자인 A팀장은 B팀원이 성실하다고 평가되었기 때문에, 또한, 창의적이고 청렴할 것이라고 판단하여 평정하는 오류를 무엇이라 하는지 쓰시오.
24. 과도한 분업화에 따르는 업무의 단조로움을 시정하기 위해 직무의 완결성이 제고되도록 전문적 분할을 재편성·확장하는 것을 말한다. 여기에는 직무확대와 직무충실이 있다. 엄밀하게는 별개의 것이지만 같은 효과를 노리는 것에 직무교체가 있다. 지나친 전문화는 단조로움 유발하게 되는데, 인간관계학파가 직무 깊이를 확대하는 것을 의미하는 단어를 쓰시오
25. 행정기관 소속 5급 이상 공무원 및 고위직 공무원단에 속하는 일반직공무원은 소속 장관의 제청으로 인사혁신처장과 협의를 거친 후에 국무총리를 거쳐 대통령이 임명한다. 고위공무원단에 속하는 일반직공무원의 경우 소속 장관은 해당 기관에 소속되지 아니한 공무원에 대해서도 임명제청을 할 수 있는지를 쓰시오.



주관 및 시행기관

## 한국행정관리협회

02038 서울특별시 중랑구 동일로 890(묵동) MEST B/D 7층

TEL : (02) 3493-9944

FAX : (02) 3493-0021

E-Mail : koama@naver.com

<http://www.koama.or.kr>